

MINISTERUL EDUCAȚIE AL
REPUBLICII MOLDOVA

UNIVERSITATEA DE STAT DIN
MOLDOVA

COORDONAT: _____

APROBAT: _____

„_____” _____ 2016
Nr. de înregistrare a planului de
învățământ _____

SENATUL USM din 26 „02” 2016

Proces verbal nr _____



FACULTATEA PSIHLOGIE ȘI ȘTIINȚE ALE EDUCAȚIEI

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÎNT

Nivelul calificării conform ISCED – 7

Domeniul general de studiu – 32 Științe sociale

Domeniul de formare profesională – 322 Psihologie

Specialitatea – Psihologia muncii și organizațională (MP)

Numărul total de credite de studiu - 120

Titlul obținut – master în științe sociale

Baza admiterii - diploma de studii superioare de licență sau un act echivalent de studii

Limba de instruire – limba română

Forma de organizare a învățământului – învățământ cu frecvență

CHISINAU 2016

CONȚINUTUL PLANULUI DE ÎNVĂȚĂMÎNT

Cod	Modulul / disciplina	Total ore	Inclusiv		săptămână			Forma de evaluare	Număr de credite
			Contact direct	Lucru individual	Curs	Seminar	Laborator		
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.
ANUL I									
Semestrul I									
F.01.O.01	Metodologia cercetării psihologice și statistica aplicată în psihologie	300	75	225	2	3		Examen	10
F.01.O.02	Politici și strategii de comunicare	300	60	240	2	2		Examen	10
S.01.O.03	Psihologie managerială	150	45	105	2	1		Examen	5
S.01.O.04	Psihologia influenței sociale	150	45	105	2	1		Examen	5
Total		900	225	675	8	7		4	30
Semestrul II									
S.02.O.05	Psihologie organizațională	300	60	240	2	2		Examen	10
S.02.O.06	Psihodiagnostic organizațional	150	45	105	2	1		Examen	5
F.02.O.07	Cercetarea calitativă în psihologie	150	45	105	1	2		Examen	5
S.02.O.08	Strategii de securizare psihologică	150	45	105	2	1		Examen	5
S.02.O.09	Cariera profesională	150	30	120	1	1		Examen	5
Total		900	225	675	8	7		5	30
Total Anul I		1800	450	1350	16	14	0	9	60
ANUL II									
Semestrul III									
S.03.O.10	Psihologie economică	150	40	110	2	2		Examen	5
S.03.A.12	Strategii de motivare în mediul organizațional Sănătatea ocupațională	150	40	110	2	2		Examen	5
S.03.A.13	Psihologia succesului	150	40	110	2	2		Examen	5
S.03.A.14	Analiză și intervenții în								
S.03.A.15	Training organizațional	150	30	120	0	3		Examen	5
S.03.A.16	Metode și tehnici de investigare în psihologia muncii și organizațională								
S.03.O.17	Practica de specialitate	300		300				Examen	10
Total		900	150	750	6	9		5	30
Semestrul IV									
	Teza de master	900	0	900				Susținere	30
Total Sem.IV		900	0	900	0	0	0		30
Total		3600	650	3000	22	23	0	14	120

Calendarul universitar/graficul procesului de studii

Nr.d/o	Anul de studii	Activități		Sesiuni de		Practi ca	Vacanțe		
		Sem.I	Sem.II	Iarnă	Vară		Iarnă	Primăv ară	Vară
1	Anul I	15	15	2	4		3	1	10
2	Anul II	15	10	2	4	5	3	1	

Lista cursurilor la liberă alegere

Cod	Denumirea unității de curs	Total ore	Inclusiv		Forma de evaluare	Nr. credite
			Contact direct	Lucru individual		
	Sănătatea ocupațională	150	45	105	Examen	5
	Psihologia comunității	150	45	105	Examen	5
Total		300	90	210		10

NOTĂ EXPLICATIVĂ

Programul de masterat *Psihologia muncii și organizațională* este răspunsul universității la cererea de specialiști din domeniul socio-uman, de psihologi practicieni care să se integreze eficient în domeniile performante ale economiei de piață. Scopul programului de masterat constă în formarea de competențe în domeniile psihologiei muncii și organizaționale, care va îmbunătăți calitatea utilizării resurselor umane în organizații și instituții sociale, precum și formarea unui nucleu de cercetare, în care studenții, în colaborare cu specialiștii în sociologie și antropologie vor studia palierele dezvoltării comunitare și vor identifica prioritățile următorilor ani. Din acest punct de vedere programul prevede formarea de specialiști pentru analiza și intervenția în domeniul comunitar, pentru departamentele de resurse umane și relații publice ale organizațiilor, formatori pentru activitățile de training, precum și pentru realizarea diagnosticului psihologic în transporturi și în laboratoarele de psihologie militară.

Psihologia vieții cotidiene demonstrează că fiecare comunitate are nevoie de susținere atât la nivelul normalității, cât și în situațiile de criză sau conflict. Dificultățile tranziției impun necesitatea de susținere psihologică a diferitor paliere comunitare, precum și creșterea ofertelor de suport social.

Absolvenții programului de masterat în psihologia muncii și organizațională sînt formați pentru a presta următoarele tipuri de activități:

– *Managementul resurselor umane și administrarea personalului:*

Absolvenții programului vor putea fi angajați în departamentele resurse umane din diferite organizații, firme, întreprinderi, ONG-uri sau instituții publice, realizând selecția profesională, evaluarea, pregătirea și formarea de personal, construirea unor instrumente de evaluare a angajaților, consultare pentru managementul superior în probleme legate de personal (conflicte, crize, negocieri, greve, stres ocupațional, relații interpersonale și organizaționale, carieră etc.).

– *Relații publice:*

Absolvenții programului vor putea activa în departamentele de relații publice din diverse instituții sociale, realizînd următoarele – crearea și promovarea imaginii organizației, comunicare în situații de criză, activități de promovare, publicitate și reclamă, comunicarea cu mass media.

– *Consultanță în problemele organizațiilor și în afaceri:*

Absolvenții vor putea activa în calitate de consultanți privind diagnoza și intervenția în firme economice, organizații și unități industriale, fapt care va facilita organizației să-și investigheze propria experiență, să-și conștientizeze problemele permițându-i astfel să reușească prin ea însăși. Consultanța la fel se referă și la activități de cercetare – acțiuni, studii de caz privind problemele la nivelul relațiilor profesionale și colegiale, relațiilor manager – subaltern etc., precum și modalități de crearea a unui climat favorabil de muncă.

– *Cercetare aplicată în câmpul muncii:*

Absolvenții vor putea activa în laboratoare sau instituții de cercetare, realizînd studii cantitative și calitative vizînd diverse probleme din domeniul economic, politic și social.

Decanul Facultății de Psihologie și Științe ale Educației _____
doctor habilitat, profesor universitar

VI.Guțu

Șeful Departamentului Psihologie _____
doctor habilitat, profesor universitar

C.Platon