



CODUL DE ETICĂ ȘI INTEGRITATE ACADEMICĂ AL UNIVERSITĂȚII DE STAT DIN MOLDOVA



REGULAMENTUL de organizare și funcționare
a Oficiului Ombudsmanului Studențesc



CODUL DE ETICĂ ȘI INTEGRITATE ACADEMICĂ AL UNIVERSITĂȚII DE STAT DIN MOLDOVA

Preambul

Universitatea de Stat din Moldova împărtășește Declarația Universală a Drepturilor Omului, Carta Națiunilor Unite, Convenția europeană pentru apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale, Carta Socială Europeană, Convenția ONU cu privire la drepturile copilului, Convenția-cadru pentru protecția minorităților naționale, Convenția UNESCO privind lupta împotriva discriminării în domeniul învățământului, Convenția ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități, Convenția internațională privind eliminarea tuturor formelor de discriminare rasială, Convenția ONU privind eliminarea tuturor formelor de discriminare față de femei, Declarația de la Bologna, precum și alte tratate internaționale la care Republica Moldova este parte. În acest context, Universitatea este atașată tradiției gândirii libere, libertății academice, recunoașterii drepturilor și libertăților fundamentale ale omului, pluralismului politic, democrației și principiului supremației legii, fiind adoptat Codul de Etică și Integritate Academică al USM (2018).

Prezentul Cod de Etică și Integritate Academică (Cod – în continuare) este un contract moral între personalul din învățământul superior: personal științifico-didactic; personal didactic auxiliar; alte categorii de personal: personal administrativ, precum și personal auxiliar și de servicii și Universitatea de Stat din Moldova, vizând și studenții de la Ciclul I, II, III din învățământul superior (comunitate universitară – în continuare), contribuind la dezvoltarea integrității academice și la prestigiul Universității de Stat din Moldova.

La interferența dintre morală și drept, Codul este un instrument de orientare, de intervenție ameliorativă, de evaluare a moralității acțiunilor membrilor comunității universitare, pe baza unor standarde generale bune pentru fiecare, dar și pentru societate, conciliind: concurență și cooperare, individualism și înțajutorare, coerciție și liber arbitru cu scopul de a proteja atât libertatea și demnitatea persoanei, cât și binele public.

Normele cuprinse în cadrul prezentului Cod sunt elaborate în spiritul integrității, responsabilității și eticii, fiind în conformitate cu prevederile cadrului normativ național și european în acest domeniu. Codul cuprinde norme obligatorii, a căror nerespectare atrage după sine sancțiuni disciplinare/administrative.

Scopul principal al Codului este de a apăra și de a promova drepturile și interesele legitime ale comunității universitare, în cadrul Universității de Stat din Moldova, prin acțiuni independente și confidentiale. Membrii comunității universitare pot depune la Oficiul Ombudsmanului Studentesc și la Comisia de Etică și Integritate Academică plângeri legate de acțiunile sau omisiunile personalului din învățământul superior sau al serviciilor universitare, precum și de a face sugestii cu privire la aspectele de predare și/sau sociale.

Prin implementarea prezentului Cod se urmăresc următoarele obiective:

- Promovarea comportamentelor etice și descurajarea practicilor lipsite de integritate în rândul membrilor Universității de Stat din Moldova.
- Crearea unui climat de bună colaborare și încredere reciprocă.
- Generarea unui nucleu de integritate care să iradiază și în rândul altor structuri cu care relaționează mediul academic.

Imprimând consistență pozițiilor etice definitorii prin dezaprobarea comportamentului neadecvat, având ca suport cadrul legal, Codul asigură o conduită morală a membrilor comunității academice a Universității de Stat din Moldova prin promovarea unei culturi instituționale adecvate, bazate pe un ansamblu de drepturi și obligații ce decurg din valori relevante și norme călăuzitoare, aplicabile în situații concrete întru afirmarea unei interacțiuni sociale armonioase, fapt ce ar consolida cadrul de realizare a performanței, de fructificare pozitivă și eficientă a potențialului profesional și uman al tuturor membrilor comunității universitare.

Capitolul I

Art. 1

Codul Universității de Stat din Moldova este întocmit în conformitate cu prevederile Constituției Republicii Moldova, ale legislației în domeniul educației și al muncii, cu respectarea drepturilor omului și onorarea responsabilităților de către universitari.

Art. 2

Codul este elaborat în raport cu valorile, principiile și normele etice profesionale generale ale: libertății academice, autonomiei personale, dreptății și echității, respectului și toleranței, profesionalismului, meritului, transparenței, responsabilității profesionale și sociale, onestității și corectitudinii intelectuale, bunăvoinței și grijii.

Art. 3

Este un document cu funcție de ghid în desfășurarea relațiilor moral-profesionale dintre comunitatea universitară, precum și în desfășurarea relațiilor dintre membrii comunității universitare și colaboratorii externi.

Art. 4

Prezentul Cod are drept scop a promova cadrul unui anturaj al: corectitudinii, încrederii, colegialității, politeții, discreției, solidarității întru a favoriza crearea unei armonii între componentele academice – didactică și de cercetare –, dar și a tuturor activităților universitare în general, toate contribuind la menținerea profilului moral al societății, acesta având un impact adecvat asupra vieții extracurriculare.

Art. 5

Prezentul Cod reflectă vocația etică a Universității de Stat din Moldova în calitate de instituție angajată să respecte rigorile înaintate de standardele naționale întru a promova valorile și normele ethosului academic, ale responsabilității și subordonării ierarhice, ale apărării demnității și integrității persoanei, ale dezvoltării egalității.

Art. 6

(1) Universitatea de Stat din Moldova este o instituție apolitică. Afilierea unui membru al comunității universitare la un partid politic este o opțiune strict personală și nu angajează cu nimic instituția sau o subdiviziune a acesteia.
(2) Apartenența la comunitatea universitară nu îngrădește în nici un mod activitățile politice ale membrilor ei, ca persoane particulare, în afara spațiului Universității de Stat din Moldova.

Art. 7

În spațiul Universității de Stat din Moldova este interzisă orice formă de discriminare, inclusiv în cadrul: admiterii și înmatriculării studenților, evaluării lor academice, angajării și evaluării personalului didactic, a salarițiilor Universității de Stat din Moldova, promovării în organisme sau funcții de conducere, al accesului la drepturile oferite de Carta Universitară.

Art. 8

Universitatea de Stat din Moldova, în ansamblul său, dar și fiecare persoană salarizată sau voluntară care activează în cadrul instituției vor veghea la respectarea Codului, bazându-se pe următoarele principii:

Principiul Integrității

membrii comunității universitare își vor realiza toate activitățile în mod etic și incoruptibil, pentru a nu compromite reputația personală, precum și prestigiul instituției de învățământ prin săvârșirea unor fapte imorale sau nedemne.

Principiul Libertății Academice

membrii comunității universitare sunt liberi a-și exprima deschis opiniile științifice și profesionale în cadrul cursurilor, seminarelor, conferințelor, dezbaterilor, dar și al lucrărilor elaborate și susținute, precum și a-și desfășura activitatea didactică, de cercetare și de creație fără a fi supuși cenzurii sau îndoctrinării dogmatice.

Principiul Dreptății și Echității

membrii comunității universitare sunt tratați corect și echitabil, indiferent de gen, vârstă, rasă, dizabilități, orientare sexuală, naționalitate, etnie, religie, categorii socială, stare materială sau mediu de proveniență, asigurând egalitatea de șanse, tratarea nepărtinitoare și evitând abuzul de putere.

Principiul Transparenței

membrii comunității universitare au obligația de a asigura accesul la informație în ceea ce privește admiterea, evaluarea, angajarea și promovarea în cadrul Universității de Stat din Moldova, asigurând o informare exhaustivă și veridică.

Principiul Onestității

se manifestă în raport cu corectitudinea intelectuală și presupune respectarea dreptului de autor pentru diferite categorii de lucrări cu caracter științific, psihopedagogic, didactic, precum și interzicerea fraudelor intelectuale și/sau de contrafacere.

Principiul Respectului și Toleranței

presupune un mediu academic favorabil pentru studiu și cercetare, în egală măsură, tuturor membrilor comunității universitare, lipsit de orice manifestare și formă de hărțuire, exploatare, umilire, dispreț, amenințare sau intimidare, iar disputele se rezolvă prin argumente raționale și nu prin utilizarea unui limbaj vulgar sau acțiuni care reprezintă atacuri la persoană.

Principiul Confidențialității

comunitatea academică are obligația să respecte confidențialitatea în aspecte ce țin de viața privată, precum și a solicitărilor personale referitoare la păstrarea confidențialității, să nu dea informații decât cu acordul decanatului sau rectoratului și numai persoanelor împuternicite, și numai dacă există motive îndreptățite.

Principiul Loialității

presupune obligația fiecărui membru al comunității universitare de a susține obiectivele, strategiile și politicile acestora în scopul realizării misiunii și creșterii competitivității ei.

Capitolul II

Art. 9

În cadrul prezentului Cod sunt stabilite trei standarde de integritate în vederea promovării procesului educațional al Universității de Stat din Moldova, care sunt tratate în conformitate cu prevederile cadrului normativ național și european în acest domeniu:

(1) Standarde privind relațiile dintre personalul științifico-didactic/personalul didactic:

- a) Să promoveze respectul reciproc între cadrele didactice din cadrul Universității de Stat din Moldova;
- b) Să manifeste intransigență anunțând și demascând orice tentativă de corupție, dacă aceasta există și poate fi dovedită în rândul cadrelor didactice;
- c) Să militeze împotriva oricărei forme de plagiat în activitatea de cercetare științifică sau în activitatea de elaborare a materialelor metodic-didactice;
- d) Să militeze împotriva discriminării din mediul academic;
- e) Să promoveze și să respecte principiile și valorile menționate în Cod prin activitățile de predare – învățare.

(2) Standarde privind relațiile dintre studenți:

- a) Să se promoveze spiritul de colegialitate și respectul reciproc între toți studenții instituției;
- b) Să se rezolve pe cale amiabilă conflictele sau disputele ce pot apărea în relațiile dintre studenți, evitându-se un limbaj sau ton necorespunzător;
- c) Este sancționabilă orice formă de fraudă, cum ar fi: preluarea lucrărilor, proiectelor sau a lucrului individual efectuat de alți colegi și raportarea acestora ca rezultate proprii, substituirea lucrărilor sau a identității acestora, plagiatul (copiatul) total sau parțial la lucrări sau alte tipuri de verificări;
- d) Să se promoveze spiritul de competiție loială, în toate activitățile specifice Universității de Stat din Moldova, cum ar fi: activitățile de învățare, laborator, activitățile culturale, sportive etc.

(3) Standarde privind relațiile dintre personalul științifico-didactic/personalul didactic și studenți:

- a) Relațiile dintre personalul științifico-didactic/didactic și student în ceea ce privește procesul instructiv-educativ, să fie transparente chiar de la primele ore de predare. Prin transparență se înțelege că studenții vor cunoaște de la începutul activității care sunt cerințele privind nivelul de pregătire la lucrările scrise sau verificări;
- b) Desfășurarea lucrărilor scrise, a verificărilor și susținerea proiectelor sau a lucrului individual trebuie să aibă loc într-o atmosferă lipsită de tensiune, prin asigurarea condițiilor unei evaluări corecte și obiective;
- c) Este interzis și se sancționează plagiatul (copiatul) de orice fel la lucrări scrise, teze, verificări, lucrul individual sau proiecte, precum și în cazul examenelor de finalizare a studiilor;
- d) În relațiile dintre personalul științifico-didactic/didactic și studenți nu este admisă hărțuirea în diverse forme, sunt interzise: misoginismul, rasismul, șovinismul, xenofobia, hărțuirea cauzată de convingerile religioase sau politice sau hărțuirea sexuală;
- e) Este interzisă și se pedepsește tentativa de mituire sub diverse forme de către student sau părintele acestuia în scopul promovării unor discipline etc. De asemenea, este considerată imorală și se pedepsește traficarea examenelor de orice fel în schimbul unor sume de bani, bunuri materiale, servicii sau alte avantaje primite de personalul științifico-didactic/didactic;
- f) În relațiile dintre personalul științifico-didactic/didactic și studenți trebuie să se respecte principiul nediscriminării și egalității de șanse. Astfel, este interzisă discriminarea studenților pe orice criterii, cum ar fi: sex, etnie, religie, categorie socială, stare socială sau mediu de proveniență;
- g) Personalul științifico-didactic/didactic are obligația să respecte confidențialitatea în problemele care țin de viața privată a studenților (anumite afecțiuni, domiciliu, apartenență politică sau religioasă etc.) și să nu dea informații decât la cererea consiliului profesoral sau a altor instituții abilitate în acest sens.

Capitolul III

Art. 10

Membrii comunității universitare din cadrul Universității de Stat din Moldova au drepturi și obligații ce decurg din legislația generală în vigoare, din Carta și Regulamentele Universității, precum și din prevederile contractului individual și colectiv de muncă sau de studii.

Art. 11

- (1) Universitatea de Stat din Moldova încurajează, promovează și protejează performanțele în activitatea didactică, de cercetare, culturală și sportivă; asigură recunoașterea meritelor, a creativității ce contribuie la creșterea prestigiului instituțional; asigură aprecierea și ierarhizarea calitativă în funcție de rezultatele obținute.
- (2) Universitatea de Stat din Moldova apără dreptul la proprietatea intelectuală, cultivă competiția loială și devotamentul față de domeniul de specialitate și față de instituție.

Art. 12

- (1) Universitatea de Stat din Moldova protejează dreptul la confidențialitatea privind viața privată a membrilor ei;
- (2) Membrii comunității universitare sunt chemați să contribuie la evitarea și, după caz, la soluționarea situațiilor de conflict (personal, material, de rol, în interiorul instituției, precum și în cadrul colaborărilor externe).

Art. 13

Fiecare membru al comunității academice are datoria de a participa la activitățile de învățământ și de cercetare ale Universității, precum și la organizarea și conducerea acestora; dispune de dreptul de a-și alege subiectele de cercetare și de studiu, de a interpreta și valorifica rezultatele cercetării, contribuind la ridicarea gradului de competitivitate a programelor academice.

Art. 14

- (1) Membrii comunității universitare au asigurate deplina libertate de gândire, de conștiință și de manifestare în activitatea profesională în temeiul exercitării și respectării autonomiei personale.
- (2) Membrii comunității universitare se pot asocia în sindicate, în scopul apărării drepturilor prevăzute de lege; au dreptul să înființeze societăți științifice, culturale și asociații sportive, naționale și internaționale sau să facă parte din ele în măsura în care acest lucru nu influențează negativ prestigiul și imaginea instituției.

Art. 15

15 Membrii comunității universitare au următoarele drepturi:

- (1) Dreptul de a înainta o reclamație Oficiului Ombudsmanului Studentesc (OOS – în continuare) și Comisiei de Etică USM legată de orice litigiu ce ar fi obiect al prezentului Cod;
- (2) Dreptul de a fi liber în comunicare cu mediul academic în conformitate cu dispozițiile anterior expuse;
- (3) Dreptul la o analiză amplă a problemei în conformitate cu principiile de bază, aliniindu-se conceptului de dreptate și echitate;
- (4) Dreptul de a avea acces la orice informație de interes public;
- (5) Dreptul de a beneficia de o abordare a plângerilor cu o deosebită scrupulozitate și diligență în concordanță cu regulile de bază, respectându-se ambele părți în proces.

Art 16

Membrii comunității universitare au următoarele obligații:

- (1) Să respecte prevederile legilor în baza cărora își desfășoară activitatea, ale Codului muncii, ale Cartei Universității, ale Regulamentului de ordine interioară, precum și hotărârile conducerii Universității, a facultăților, a departamentelor și a catedrelor;
- (2) Să respecte ordinea, moralitatea, onoarea personală și drepturile celorlalți atât în interiorul Universității, cât și în afara ei;
- (3) Să asigure dezvoltarea unui climat de civilitate, respect reciproc, recunoaștere și prețuire a demnității individuale, bunăvoință, toleranță, grijă, solidaritate, atașament față de instituție și față de valorile pe care acestea le promovează;
- (4) Să-și îndeplinească în mod corespunzător obligațiile didactice, de studii, de serviciu, în acord cu principiul profesionalismului;
- (5) Personalul științifico-didactic/didactic trebuie să probeze calități științifice și psihopedagogice, obiectivitate, spirit de dreptate, corectitudine în activitatea de predare-învățare, de cercetare și publicare, de evaluare a performanței;
- (6) Personalul științifico-didactic/didactic trebuie să respecte principiul proprietății intelectuale, să precizeze contribuția personală într-o cercetare desfășurată prin acord de colaborare, să utilizeze informația prin citirea corectă și indicarea sursei de documentare;
- (7) Personalul din învățământul superior este obligat să nu primească, să nu ofere și să nu tolereze folosirea unor mijloace ilicite în desfășurarea activității lor;
- (8) Studenții au obligația să respecte autoritatea personalului din învățământul superior, precum și autoritatea organismelor de conducere ale Universității și ale facultăților;
- (9) Studenții sunt obligați să nu primească, să nu ofere și să nu tolereze folosirea unor mijloace ilicite în timpul examinării, în pregătirea lucrului individual, a tezelor de licență, a tezelor de master și a tezelor de doctorat; să nu comită fraudă intelectuală;
- (10) Studenții sunt obligați să folosească în mod civilizat patrimoniul Universității; să nu deterioreze baza materială din sălile de curs și de seminar, din laboratoare, biblioteci, cămine, cantine, terenuri sportive, spații amenajate pentru recreere;
- (11) Membrii comunității universitare trebuie să se abțină de la comiterea oricăror fapte care pot afecta prestigiul și imaginea Universității.

Art 17

Constituie încălcări ale obligației de loialitate:

- (1) desfășurarea de acțiuni care ar conduce la prejudicii financiare, la pierderea unor drepturi patrimoniale sau nepatrimoniale, dobândite în mod legal de către Universitate;
- (2) îndemnarea studenților, în cadrul activităților didactice, să abandoneze cursurile universitare în favoarea unei alte instituții de învățământ;
- (3) angajarea în acțiuni care, în condițiile legii, constituie concurență neloială;
- (4) desfășurarea de acțiuni menite să discrediteze universitatea sau să afecteze în mod grav imaginea și prestigiul acesteia.

Art 18

Membrii comunității academice nu pot participa la următoarele activități care implică sațul sau rude până la gradul IV, inclusiv, sau un afin până la gradul III, inclusiv:

- a) concursuri de admitere;
- b) activități de evaluare a studenților (comisii de examene);
- c) îndrumarea tezelor de licență și a tezelor de master;
- d) conducerea doctoratelor;
- e) activități de evaluare a personalului științifico-didactic/didactic;
- f) concursuri pentru ocuparea posturilor vacante;
- g) comisii de analiză și recepție a lucrărilor din contractele de cercetare științifică;
- h) comisii de cercetare disciplinară, de etică și control;
- i) comisii de achiziții, comisii de atribuire de burse, premii, recompense, titluri și grade onorifice.

Art 19

Membrii comunității universitare trebuie să probeze competență științifică și profesională, precum și calități morale pentru asigurarea obiectivității concursurilor, astfel încât, angajarea și evaluarea activității membrilor comunității academice să se facă pe criterii de autoritate și calitate profesională și morală.

Art 20

Este interzisă desfășurarea, pe teritoriul Universității de Stat din Moldova, a unor activități ofensatoare cultelor care funcționează în mod legal în țara noastră.

ABATERILE DE LA CODUL DE ETICĂ ȘI INTEGRITATE ACADEMICĂ ȘI SANȚIONAREA LOR

Capitolul IV

Art. 21

Se consideră abateri de la Cod și se sancționează următoarele:

- a) fraudă sub orice formă în activitatea de predare, învățare, cercetare științifică și în celelalte activități din Universitatea de Stat din Moldova;
- b) corupția sau favorizarea acesteia (de la acte de mituire până la trafic de influență, cu recurs la bani, servicii, cadouri);
- c) distrugerea, alterarea sau falsificarea documentelor și a bazelor de date ale Universității, precum și utilizarea lor în scopuri ilicite;
- d) furnizarea de informații false conducerii Universității;
- e) obstrucționarea activității de instruire și educare, de cercetare științifică, administrativă sau a oricărei funcții a Universității;
- f) orice formă de agresiune fizică sau morală;
- g) favoritismul sub orice formă;
- h) obținerea, pretinderea sau nerefuzarea unor avantaje necuvenite;
- i) participarea la activități didactice și manifestări științifice sub influența alcoolului;
- j) îndeplinirea atribuțiilor de serviciu sub influența alcoolului;
- k) folosirea unui limbaj contrar spiritului academic;
- l) intrarea neautorizată în spațiile în care accesul este reglementat prin măsuri speciale;
- m) practicarea unor atitudini și comportamente indecente, insultătoare sau obscene;
- n) utilizarea neautorizată și provocarea de prejudicii, cu vinovăție, patrimoniului Universității;
- o) denigrarea publică a personalului sau instituției de către membrii comunității universitare;
- p) folosirea abuzivă a calității de membru al comunității academice;
- q) organizarea și desfășurarea de activități politice în Universitate, precum și folosirea numelui Universității, a resurselor umane, financiare sau materiale ale acesteia în scopuri politice;
- r) discriminarea sub orice formă.

Art. 22

(1) Este interzis și se sancționează plagiatul sub orice formă. Plagiatul academic este acțiunea de preluare a unor produse de muncă intelectuală și presupune expunerea într-o operă scrisă sau o comunicare orală, inclusiv în format electronic a unor creații intelectuale originale extrase din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale altor autori, fără a menționa acest lucru și fără a face trimitere la sursele originale.

(2) Este interzis să se facă abuz de statutul socio-profesional/poziția ierarhică în exploatarea rezultatelor muncii științifice ale altor profesioniști și se sancționează încălcarea dreptului la proprietate intelectuală.

(3) Prezentul Cod nu suplinește aplicarea prevederilor codurilor și ale regulamentelor pentru cercetarea științifică de profil.

Art. 23

Este interzisă și se sancționează hărțuirea sexuală a angajaților Universității de Stat din Moldova, a doctoranzilor, a masteranzilor, a studenților și a candidaților. Sub incidența acestei prevederi intră, printre altele, următoarele fapte:

- a) condiționarea angajării, numirii, admiterii sau evaluării personalului din Universitatea de Stat din Moldova, a studenților, a masteranzilor, a doctoranzilor, prin obținerea unor favoruri sexuale;
- b) practicarea unor comportamente sau atitudini de natură sexuală, implicite sau explicite, fizice sau verbale, prin care se urmărește obținerea unor avantaje personale;
- c) promovarea unor conduite care au ca intenție sau ca efect crearea unei intimidități jenante, a unui climat de muncă ostil sau conflictual ori care conduc la afectarea performanțelor în muncă ale salariaților și studenților Universității de Stat din Moldova;
- d) folosirea unor ținute vestimentare indecente în raporturile publice de pe teritoriul Universității de Stat din Moldova.

Art. 24

Constituie abatere folosirea de către studenți a unor mijloace ilicite atunci când sunt supuși evaluării prin examene, colocvii, referate, teze de licență și de master. Se consideră mijloc ilicit orice procedeu de pregătire a răspunsurilor solicitate de examinatori în afara cunoștințelor deținute de către studenți.

Art. 25

- (1) Este interzisă deținerea și comercializarea, în spațiile Universității de Stat din Moldova, a produselor periculoase: substanțe narcotice, droguri, arme, substanțe explozibile.
- (2) Se interzice consumul de narcotice sau droguri în spațiile Universității de Stat din Moldova.
- (3) Se interzice comercializarea și consumul băuturilor alcoolice în spațiile academice ale Universității de Stat din Moldova.

Art. 26

- (1) Încălcarea prevederilor Codului atrage după sine sancțiuni prevăzute în Codul Muncii, în Regulamentele de ordine interioară ale Universității de Stat din Moldova, de desfășurare a activității didactice și de cercetare științifică.
- (2) Competența și procedura aplicării sancțiunilor sunt cele stabilite de legislația prevăzută la alineatul precedent.

Art. 27

Dacă una dintre faptele reglementate întrunește condițiile pentru a atrage și altă formă de răspundere, Biroul Senatului are obligația de a sesiza organele de stat competente.

Dispoziții finale

Art. 28 Respectarea prezentului Cod este supravegheată de către Oficiul Ombudsmanului Studențesc și Comisia de Etică și Integritate Academică a Universității de Stat din Moldova.

Art. 29 Oficiul Ombudsmanului Studențesc este organizat și funcționează în cadrul Facultăților Universității de Stat din Moldova cu rolul de a consilia în condiții de independență, imparțialitate, confidențialitate, pe membrii comunității academice, din rândul studenților, care se consideră tratați incorect.

Art. 30 Comisia de Etică și Integritate Academică a Universității de Stat din Moldova este constituită din părți relativ egale, inclusiv: personalul din învățământul superior, studenți de la Ciclu I, II, III și reprezentanți ai angajatorilor.

Art. 31 Comisia de Etică și Integritate Academică are ca principale atribuții:

- a) să inițieze și să promoveze modificări și amendamente la Cod;
- b) să se autosesizeze și să primească sesizări în legătură cu încălcarea normelor Codului;
- c) să analizeze și să soluționeze reclamațiile și sesizările referitoare la abaterile disciplinare;
- d) să prezinte un raport anual în fața Senatului Universității de Stat din Moldova.

Art. 32 În contractul individual de muncă, respectiv, în contractul individual de studii, se va include o clauză prin care angajatul sau studentul menționează că a luat act de prevederile Codului și se angajează, sub semnătură proprie, să respecte prevederile acestuia.

Art. 33 Prezentul Cod a fost aprobat în ședința Senatului Universității de Stat din Moldova din 6 noiembrie 2018, dată de la care intră în vigoare.

Regulamentul de organizare și funcționare a Oficiului Ombudsmanului Studențesc

I. DISPOZIȚII GENERALE

Oficiul Ombudsmanului Studențesc (în continuare – OOS) are rolul de a oferi membrilor comunității universitare, în condiții de deplină confidențialitate, consultanță independentă și imparțială, precum și informații privind soluționarea unor dispute și probleme, cu referire specială la cazurile de încălcare a drepturilor și libertăților prevăzute prin Lege, Carta Universității de Stat din Moldova (în continuare-USM), codul de etică și integritate academică a Universității de Stat din Moldova și regulamentele universitare.

II. FUNCȚIILE ȘI ATRIBUȚIILE OFICIULUI

1. OOS facilitează comunicarea între membrii comunității academice, în cazul apariției unor conflicte, căutând să îi ajute pe aceștia să găsească ei înșiși căi noi de a rezolva problemele.
2. OOS promovează intervenția preliminară, pentru a evita consecințele negative ale unui conflict.
3. În desfășurarea activității sale, OOS are acces la toate sursele relevante de informații ale Facultății de Drept și USM.
4. În activitatea sa, OOS trebuie să se conformeze principiilor imparțialității, independenței și confidențialității.
5. OOS asigură promovarea drepturilor și libertăților omului în societatea academică din cadrul USM, precum și în rândurile studenților și informarea acestora despre activitatea OOS.
6. OOS elaborează și implementează proiecte împreună cu membrii comunității academice, studenți în vederea promovării protecției drepturilor și libertăților omului.
7. OOS colaborează cu factori de decizie din cadrul Facultății de Drept;
8. OOS participă la elaborarea programelor educaționale formale și nonformale în domeniul drepturilor și libertăților omului, elaborează și diseminează materiale informative despre drepturile și libertățile omului în incinta USM;
9. OOS are următoarele atribuții și competențe:

a. primește cererile făcute de persoanele ale căror drepturi sau libertăți au fost încălcate în cadrul comunității academice și decide asupra modului de soluționare a acestor cereri;

- b. acordă audiențe;
- c. poate desfășura investigații pentru soluționarea cererilor cu care este sesizat;
- d. formulează recomandări;
- e. ajută toate părțile implicate într-un conflict să identifice posibile soluții de rezolvare a problemelor, prin acordarea unor îndrumări de specialitate;
- f. poate face propuneri pentru modificarea și perfecționarea regulilor și practicilor Facultății de Drept.

10. OOS se va asigura prin măsuri adecvate că misiunea sa și modalitățile de a-l contacta sunt cunoscute de mediul studențesc.

III. ORGANIZAREA ACTIVITĂȚII OFICIULUI

Structura Oficiului

1. Sub aspect structural, Oficiul este constituit din persoana Ombudsmanului studențesc și personalul Oficiului care va asigura monitorizarea executării repunerii în drepturi a persoanelor lezate în acest sens, precum și Comiteele Asociației Studenților în Drept a Facultății de Drept, USM.
2. Ombudsmanul este numit din rândul doctoranzilor Facultății de Drept și confirmat la Consiliul Facultății.
3. Ombudsmanul studențesc trebuie să aibă cunoștințe temeinice cu privire la modul de organizare și funcționare a Facultății de Drept și a Universității de Stat din Moldova.
4. Ombudsmanul studențesc va evita afilierile susceptibile de a-i afecta independența și imparțialitatea.
5. Ombudsmanul studențesc are dreptul de a formula recomandări privitoare la soluționarea unor cazuri individuale, precum și privind schimbarea normelor și practicilor USM.
6. Activitatea Ombudsmanului studențesc nu poate suplini recurgerea la căile legale de care dispun membrii comunității universitare lezați în drepturile lor.
7. Oficiul acordă asistență organizatorică, juridică, informațională și tehnică în vederea exercitării de către acesta a atribuțiilor sale.
8. Ombudsmanul studențesc își exercită funcțiile și atribuțiile la solicitarea membrilor comunității universitare sau din oficiu, în limitele stabilite prin regulamentul aprobat de Consiliul Facultății.

9. Ombudsmanul studențesc este obligat să nu divulge date și informații confidențiale și date cu caracter personal care i-au fost comunicate în cadrul activității acestuia, decât cu consimțământul persoanei la care acestea se referă. Informațiile, documentele și materialele acumulate în procesul de examinare a cererilor depuse de petiționari, care confirmă sau infirmă încălcarea drepturilor omului, sunt confidențiale și urmează a fi protejate și după încheierea examinării cererii.

10. Conducerea Facultății de Drept asigură Ombudsmanului studențesc sprijinul necesar în exercitarea atribuțiilor sale.

11. Ombudsmanul studențesc prezintă un raport anual Consiliului Facultății de Drept, în care clasifică problemele semnalate și recomandă modalitățile de rezolvare.

12. Durata fiecărui mandat al Ombudsmanului studențesc și numărul de membri ai OOS se stabilește de către Consiliul Facultății de Drept. Regulile de organizare și funcționare a Ombudsmanului studențesc pot fi revizuite în fiecare mandat.

13. Sediul permanent al Oficiului se află în blocul 2 al Facultății de Drept, cab.209.

IV FUNCȚIONAREA INSTITUȚIEI

Secțiunea 1. Registrele instituției

1. Registrele instituției sunt următoarele:

a. registrul general de intrare-ieșire a corespondenței în care se înregistrează, în ordine, toate documentele care intră și ies din OOS, primind număr și dată de înregistrare;

b. registrele de dosare în care se înregistrează toate lucrările în legătură cu soluționarea petițiilor;

c. registrul de audiențe;

d. registrul de acte emise de Ombudsman în exercitarea atribuțiilor legate de activitatea internă a instituției, în care acestea se înregistrează și li se dă număr, în ordine cronologică;

e. registrul special de corespondență secretă și confidențială, în care se înregistrează documentele având acest caracter;

2. La sfârșitul fiecărui an, după ultima operațiune din fiecare registru se va întocmi un proces-verbal de închidere.

Secțiunea a 2-a. Procedura de primire și de soluționare a petițiilor

1. Petițiile adresate instituției Ombudsmanului trebuie formulate în scris, cu respectarea condițiilor minime

(Anexa 1) și pot fi transmise la adresa electronică sau personal;

În cazul petițiilor transmise instituției prin poșta electronică (e-mail) care nu conțin datele de identificare ale petiționarului, acestea vor fi solicitate tot prin intermediul poștei electronice. În cazul în care datele de identificare solicitate nu sunt comunicate, petiția va fi considerată anonimă;

2. Persoanele lezate în drepturile sau libertățile lor pot sesiza instituția Ombudsmanului în cadrul programului de audiențe. Audiențele se acordă de Ombudsman, în zilele și orele stabilite, în baza programării avizate;

3. Petițiile anonime nu se înregistrează;

4. Ombudsmanul poate aproba sesizarea din oficiu atunci când află, prin orice mijloace, că au fost încălcate drepturile sau libertățile membrilor comunității academice;

5. Procedura desfășurată ca urmare a sesizării din oficiu încetează și la solicitarea persoanei lezate în drepturile și libertățile sale.

Prezentul regulament se aprobă în ședința Consiliului Facultății de Drept USM din data de 24 octombrie și intră în vigoare din ziua semnării acestuia.

Anexa 1

MODEL DE CERERE CĂTRE OMBUDSMAN

1. Numele și prenumele (cu majuscule) domiciliat în (reședința ori altă adresă unde puteți fi găsit) str. nr. bl. sc. ap. telefon, având funcția/calitatea de în cadrul Facultății de Drept a Universității de Stat din Moldova.

2. Data la care ați luat cunoștință despre încălcarea drepturilor dumneavoastră

3. Prezentarea succintă a drepturilor și libertăților încălcate:

4. Descrierea succintă a faptelor invocate, prin care vi s-au încălcat drepturile: (puteți continua pe o altă pagină, pe care să o anexați la cerere)

5. În dovedirea celor afirmate depun următoarele acte (în copie, nu în original):

6. Doresc ca toate informațiile și rezultatele acestei cereri să rămână confidențiale:

☐ DA

☐ NU

10. Cererea este depusă:

☐ Personal

☐ Prin mandat

Data

Semnătura

This project has been funded with support from the European Commission. This publication [communication] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein

