



UNIVERSITATEA DE STAT DIN MOLDOVA

**RAPORT
PRIVIND REALIZAREA PLANULUI
INSTITUȚIONAL ANTICORUPȚIE 2025**

APROBAT



SENAT

Proces-verbal nr. 6
din 5 decembrie 2025

Rector

Igor V. V. Profesor universitar,
doctor

Obiectiv general nr.1 Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel instituțional

1.1 Adoptarea și distribuirea în cadrul USM a planului instituțional anticorupție, urmare a consultării angajaților și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia

Măsura	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabil	Buget estimat	Termen
Adoptarea Planului instituțional anticorupție 2025	Aprobarea Planului instituțional anticorupție 2025 la ședința Senatului	Nivel scăzut de implicare a angajaților Caracter exclusiv formal al consultării.	https://usm.md/wp-content/uploads/PLANUL-INSTITUTIONAL-ANTICORUPTIE-2025.pdf	Rectorat Departamentul resurse umane Oficiul juridic	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Ianuarie 2025

1.2 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile noi apărute

Prezentarea în Senat a Raportului privind realizarea planului instituțional anticorupție 2025	Aprobarea Raportului privind realizarea planului instituțional anticorupție 2025 la ședința Senatului	Nivel redus de interes pentru informația prezentată	Decizia Senatului de aprobarea Raportului privind realizarea planului instituțional	Coordonatorul implementării planului	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Decembrie 2025
---	---	---	---	--------------------------------------	---------------------------------------	----------------

			Caracter exclusiv formal al prezentării	anticoruptione 2025, proces-verbal nr. 9 din 25 februarie 2025			
1.3 Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de control							
	Identificarea și evaluarea riscurilor de corupție prin Chestionarea studenților de la Ciclul I, Licență, inclusiv, cu privire la integritatea academică, acte de corupție, protecționism, favoritism admise în cadrul facultăților	cca 1000 de studenți chestionați	Nivel scăzut de participare la sondaj a studenților	Rapoartele elaborate pe baza sondajelor	Decanii, Șefii de departamente academice Departamentul Managementul Calității	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Martie, Aprilie, Mai 2025
	Discutarea și analizarea, în cadrul ședințelor lărgite ale departamentelor și Consiliilor facultăților, a măsurilor de prevenire și combatere a fenomenului corupției, în baza sondajelor de opinie realizate	Riscurile și vulnerabilitățile constatate	Caracter exclusiv formal al analizei	Procesele verbale ale ședințelor consiliilor, departamentelor	Decanii	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Mai, Iunie 2025
	Organizarea Orei decanilor în cadrul căreia sunt analizate mecanismele de monitorizare a riscurilor de corupție și stabilite măsurile de control	Mecanisme constatate și aplicate Măsuri de măsurii de control propuse și aplicate	Interes redus pentru subiect Implicare pasivă	Rapoartele anuale de activitate ale USM https://usm.md/?page_id=3237	Decanii	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Pe parcursul anului, îndeosebi în ajunul sesiunilor

	Evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție prin Chestionarea masteranzilor de la Programul de master Drept penal (90 credite) și Anticorupție (120 credite) cu privire la existența elementelor/faptelor corupționale pe parcursul desfășurării examenului de susținere a tezelor de licență în sesiunea ianuarie 2025	Masteranzi chestionați (48)	Nivel scăzut de participare la sondaj masteranzilor	Procesele verbale ale Departamentului Drept Penal	Șef-departament Drept Penal	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Februarie, Martie 2025
Obiectiv general nr.2 Reducerea impactului corupției asupra angajaților și studenților USM							
2.1 Creșterea gradului de educație anticorupție a angajaților și studenților							
	Promovarea continuă a comportamentelor etice și descurajarea practicilor de corupere pasivă și activă în rândul membrilor comunității universitare	Sesiuni de informare (28) a colectivelor studențești cu privire la impactul corupției și modalități de prevenire a acestui fenomen	Caracterul formal al activităților Calitatea redusă a activităților	Rapoarte anuale ale facultăților	Șefii de departamente Tutorii	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Decembrie, Mai, în ajunul sesiunilor ordinare
	Creșterea gradului de educație anticorupție și integritate al masteranzilor prin includerea în planurile de învățământ la master a disciplinei la libera alegere <i>Argumentarea juridică și etica cercetării</i>	Masteranzi care au ales disciplina în cauză (14)	Lipsa de interes pentru disciplina academică	Planurile de învățământ la programele de master Drept penal, Științe penale aplicative, Anticorupție	Șef-departament Drept Penal	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Februarie, Martie, Aprilie 2025

	Prezentarea la consiliile facultăților a comunicatul <i>Prevenirea comportamentelor corupte în procesul educațional</i>	Sesiuni de informare (14) a cadrelor didactice cu privire la impactul corupției și modalități de prevenire a corupției în învățământul superior	Caracterul formal al activităților Calitatea redusă a activităților	Procese verbale ale Consiliilor facultăților Rapoarte anuale ale facultăților	Decanii	Nu sunt necesare resurse suplimentare	August, Septembrie 2025
	Încheierea Acordului de colaborare dintre Serviciul protecție internă și anticorupție (SPIA) al MAI și Departamentul Drept penal al Facultății de Drept al Universității de Stat din Moldova (USM).	Angajamentul comun al celor două instituții în promovarea integrității și consolidarea parteneriatelor între mediul academic și autoritățile competente în domeniul prevenirii și combaterii corupției	Caracterul formal al angajamentelor	Acordul propriu-zis	Șef-departament Drept Penal	Nu sunt necesare resurse suplimentare	06.08.2025
2.2 Distribuirea actelor instituționale de profil către toți studenții anului I de studii și cadrele didactice, științifice și științifico-didactice nou angajate ale USM							
	- Codul de Etică și integritate academică - Regulamentul Antiplagiat al Universității de Stat din Moldova - Procedura instituțională privind verificarea în sistem antiplagiat a produselor științifice elaborate în cadrul Universității de Stat din Moldova	cca 450 de profesori și cca 5 800 de studenți în adresa cărora au fost expediate documentele	Nivel redus de interes pentru informația prezentată; Caracter exclusiv formal al examinării documentelor	Site-ul USM https://usm.md/wp-content/uploads/Cod-de-Etic%C4%83-%C8%99i-Integritate-Academic%C4%83-.pdf 			

				content/uploads/regulamentul-antiplagiat-1.pdf https://cercetare.usm.md/wp-content/uploads/Procedura-Antiplagiat.pdf				
Obiectiv general nr.3 Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în educație								
3.1 Organizarea conferințelor științifice, meselor rotunde, seminarelor, atelierelor, workshop-urilor etc. dedicate problemei reducerii vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în educație								
	Conferința Rolul procuraturii anticorupție în combaterea corupției și edificarea statului de drept. Speaker: Veronica DRAGALIN, Procuror-Șef al Procuraturii Anticorupție	cca 150 studenți și profesori	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	https://www.facebook.com/share/p/197A4wgxwa/	Decan Prodecani	Nu sunt necesare resurse suplimentare	27 februarie 2025	
	Conferința Miturile reformei justiției din Republica Moldova. Speaker: Cristina CIUBOTARU, Expert în justiție și anticorupție	cca 150 studenți și profesori	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	https://www.facebook.com/share/p/12LB9esw3NZ/	Decan Prodecani	Nu sunt necesare resurse suplimentare	27 februarie 2025	
	Seminar cu tema <i>Probleme etice în sfera politică și publică – corupția</i> . Organizator: Putina Natalia dr. conf.,	39 studenți ai anului III	Nivel redus de interes pentru informația prezentată	Rapoarte anuale ale departamentelor/facultăților	Șefi-departamente	Nu sunt necesare resurse suplimentare	17 martie 2025	

	universitar						
	Seminar la disciplina Metodologia cercetării în domeniul politico-administrativ, tematica <i>Integritatea academică și etica în cercetare: principii esențiale în formarea tânărului cercetător</i> Organizator: Iașco Mariana dr., conf., universitar	Studenții anului III 29 de studenți de la Specialitatea Administrație Publică și 10 – de la Specialitatea Politologie	Nivel redus de interes pentru informația prezentată	Rapoarte anuale ale departamentelor/facultăților	Șefi-departamente	Nu sunt necesare resurse suplimentare	21 martie 2025
	Seminar la disciplina Managementul resurselor umane în administrația publică cu tema <i>Etica în serviciul public și prevenirea corupției</i> , Organizator: Gherasimenco V. magistru	cca 37 studenți din anul II	Nivel redus de interes pentru informația prezentată	Rapoarte anuale ale departamentelor/facultăților	Șefi-departamente	Nu sunt necesare resurse suplimentare	31 martie 2025
	Seminar cu tema <i>Impactul corupției asupra eficienței organizațiilor internaționale de securitate: între prevenție, intervenție și credibilitate globală.</i> Organizator: Hîrbu Diana dr., conf., universitar	20 de masteranzi de la Programul de master SSN	Nivel redus de interes pentru informația prezentată	Rapoarte anuale ale departamentelor/facultăților	Șefi-departamente	Nu sunt necesare resurse suplimentare	29 aprilie 2025

Seminar la disciplina Teoria și practica democrației cu tema <i>Corupția – o amenințare la adresa valorilor democratice</i> . Organizator: Hîrbu Diana dr., conf., universitar	30 de studenți de la specialitatea Relații Internaționale, grupa 101	Nivel redus de interes pentru informația prezentată	Rapoarte anuale ale departamentelor/facultăților	Șefi-departamente	Nu sunt necesare resurse suplimentare	05 mai 2025
Seminar disciplina Politici Publice cu tema: <i>Politici anticorupție: fundamente teoretice și provocări contemporane</i> . Organizator: Iațco Mariana dr., conf., universitar.	cca 150 de studenți de la programele de licență, an II	Nivel redus de interes pentru informația prezentată	Rapoarte anuale ale departamentelor/facultăților	Șefi-departamente	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Conform orarului
Seminar la disciplina Administrația publică centrală cu tema <i>Strategii și mecanisme de prevenire a corupției în administrația publică centrală</i> . Organizator: Gherasimenco V. magistru	cca 110 studenți din anul II	Nivel redus de interes pentru informația prezentată	Rapoarte anuale ale departamentelor/facultăților	Șefi-departamente	Nu sunt necesare resurse suplimentare	05 mai 2025
Lecția de profesionalizare tema <i>Despre investigații jurnalistice, responsabilitate și valori</i> , în cadrul căreia au fost abordate aspecte legate contribuția investigațiilor media la combaterea	cca 100 de studenți	Nivel redus de interes pentru informația prezentată	https://www.facebook.com/share/p/1CrVt5dbeR/	Șefi-departamente	Nu sunt necesare resurse suplimentare	6 octombrie 2025

<p>corupției în Republica Moldova. Speaker: absolventa FJȘC, Măriuța Nistor, jurnalistă Giarul de Gardă</p>							
<p>Vizită de documentare la redacția <i>Ziarul de Gardă</i>, în cadrul căreia participanții au discutat despre importanța mass-mediei independente în investigarea cazurilor de corupție și promovarea responsabilității publice</p>	cca 50 de studenți	<p>Caracterul formal al activităților Calitatea redusă a activităților</p>	<p>https://www.facebook.com/share/p/1Civ11xuVk/</p>	<p>Șefi-departamente Tutori</p>	<p>Nu sunt necesare resurse suplimentare</p>	<p>20 octombrie 2025</p>	
<p>Vizită de studiu la SPIA, în cadrul căreia studenții s-au familiarizat cu misiunea, obiectivele, structura și direcțiile de activitate ale serviciului. Speakeri: Sergiu Rusu - Șef adjunct al Serviciului protecție internă și anticorupție, comisar-șef, Maria Roșca - ofițer principal de urmărire penală al Secției urmărire penală, comisar principal (SPIA), Elena Diaconu - Șef interimar al Direcției prevenire și studii</p>	cca 60 de studenți	<p>Caracterul formal al activităților Calitatea redusă a activităților</p>	<p>Rapoarte anuale ale departamentelor/facultăților</p>	<p>Șefi-departamente</p>	<p>Nu sunt necesare resurse suplimentare</p>	<p>11 decembrie 2025</p>	

	anticoruptione, comisar (SPIA)						
	Lecție publică, organizată cu ocazia marcerii la nivel internațional a Zilei Anticoruptione, dar și în contextul prevederilor Acordului încheiat la 6 august 2025 între Departamentul Drept penal și SPIA.	Toți masteranzii programului de master Anticoruptione	Nivel redus de interes pentru eveniment	Rapoarte anuale ale departamentelor/facultăților	Șef-departament Drept Penal	Nu sunt necesare resurse suplimentare	10.12.2025
	Vizită de studiu la SPIA, la care au participat membrii Cercului științifico-practic de drept penal și criminologie	Toți membrii Cercului științifico-practic de drept penal și criminologie	Caracterul formalizat al activităților	Rapoarte anuale ale departamentelor/facultăților	Șef-departament Drept Penal	Nu sunt necesare resurse suplimentare	10.12.2025
3.2 Organizarea de cursuri de etică și integritate pentru cadre didactice și studenți și punerea accentului pe aspecte de etică în cursurile de metodologie a cercetării în cadrul USM							
	Includerea în planurile de studii la ciclul III, Doctorat a disciplinei academice <i>Etică și integritate academică</i>	Rezultatele pozitive ale sondajului - 137 de doctoranzi chestionați	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de interes pentru organizarea cursurilor	Orarul Sondajul Raportul privind anchetarea doctoranzilor	Departamentul Studii Doctorat și Postdoctorat Secția Managementul calității	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	Noiembrie, Decembrie 2025
	Includerea unui modul tematic dedicat problemei folosiri Inteligenței Artificiale în cercetare în cursul Metodologia	137 de doctoranzi Rezultatele pozitive ale sondajului	Caracterul formal al activităților Calitatea redusă a activităților	Currriculum-ul la disciplina Metodologia cercetării	Departamentul Studii Doctorat și Postdoctorat	În limita bugetului aprobat și a resurselor	Noiembrie, Decembrie 2025

	cercetării, la ciclul III, Doctorat					r umane desemnate	
	Actualizarea modului tematic dedicat problemelor corupției, măsurilor și strategiilor anticorupție din cadrul disciplinei academice dedicate eticii profesionale, la ciclul I, Licență	Planuri actualizate (56)	Caracterul formal al activităților Calitatea redusă a activităților	Currriculum-urile la disciplinele dedicate eticii profesionale	Șefii de departamente Titularii de disciplină	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Mai, Septembrie 2025
3.3 Utilizarea de softuri anti-plagiat atât pentru evaluările majore (lucrări de licență, teze de doctorat etc.), cât și pentru evaluările curente din cadrul programelor de studii							
	<p>Pentru verificarea tezelor de licență, de master și a altor tipuri de lucrări studentești a fost folosit softul <i>Plagiarism Checker X</i> – 83 de licențe</p> <p>Pentru verificarea articolelor științifice, lucrărilor academice, proiectelor profesionale a fost folosit softul <i>Plagiarism Detector</i></p> <p>Pentru verificarea tezelor de Doctor, doctor habilitat, lucrărilor științifice a fost folosit softul <i>Sistemantiplagiat.ro</i></p>	<p>- 2330 teze de licență evaluate în sistem antiplagiat</p> <p>- 1166 teze de master evaluate în sistem antiplagiat</p> <p>- cca 70 de teze de doctor evaluate în sistem antiplagiat</p>	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Raportul poate fi exportat în formate precum HTML sau PDF	Rodion Domenco, responsabil instituțional verificare antiplagiat Departamentul Software	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	Pe parcursul anului 2025

3.4 Transparentizarea și standardizarea proceselor de luare a deciziilor în domeniul asigurării calității, astfel încât deciziile din domeniu să fie predictibile și ușor de urmărit de către beneficiarii lor

	<p>Analiza la nivel de departament academic, Comisie de Asigurare a Calității, Consiliul Facultății a tuturor lucrărilor metodice, planurilor de învățământ și curricula la discipline.</p>	<p>- Cca 30 de lucrări metodice analizate și recomandate pentru publicare - Toate planurile de învățământ la specialitățile active în anul 2025 - Toate curricula la disciplinele din planurile de învățământ la specialitățile active în anul 2025</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	<p>Procese verbale ale structurilor de asigurare a calității Rapoarte anuale întocmite</p>	<p>Departamentul Managementul calității</p>	<p>Nu sunt necesare resurse suplimentare</p>	<p>Anual</p>
	<p>Plasarea pe pagina web usm.md a planurilor de activitate și rapoartelor de activitate ale Departamentului Managementul Calității și Consiliului Calității</p>	<p>Accesarea zilnică a documentelor</p>	<p>Nealocarea resurselor umane</p>	<p>Planurile de activitate https://usm.md/?page_id=12870 Rapoartele de activitate https://usm.md/?page_id=12877</p>	<p>Departamentul Managementul calității</p>	<p>Nu sunt necesare resurse suplimentare</p>	<p>Anual</p>
	<p>Plasarea pe pagina web usm.md a tuturor procedurilor operaționale, metodologiilor, strategiilor, Manualului Calității, regulamentelor din domeniul asigurării calității</p>	<p>Accesarea zilnică a documentelor</p>	<p>Nealocarea resurselor umane</p>	<p>https://usm.md/?page_id=12868</p>	<p>Departamentul Managementul calității</p>	<p>Nu sunt necesare resurse suplimentare</p>	<p>Anual</p>

	Diseminarea tuturor deciziilor luate în cadrul Consiliului Calității și transmiterea acestora la facultăți prin intermediul Președinților Comisiilor de Asigurare a Calității	Procese transparente de luare a deciziilor în domeniul asigurării calității	Denaturarea informației Nealocarea resurselor umane	Adresele electronice instituționale ale președinților Comisiilor de Asigurare a Calității	Departamentul Managementul calității	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Pe parcursul anului
	Analiza rezultatelor chestionării studenților realizată la toate nivelele: departament academic, Comisia de Asigurare a Calității, Consiliul Facultății, Consiliul Calității	Metode standardizate de chestionare a studenților	Caracterul formal al activităților Calitatea redusă a chestionării	Chestionarele propriu-zise Rapoartele privind chestionarea studenților	Departamentul Managementul calității	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Anual
	Includerea reprezentanților studenților și angajatorilor în Comisiile de Asigurare a Calității și în Consiliul Calității al USM.		Lipsa de interes pentru activitatea		Departamentul Managementul calității	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Anual
3.5 Evaluarea impactului abaterilor de la etica și integritatea academică cu formularea de recomandări							
	Revizuirea instrumentelor de monitorizare, evaluare și sancționarea pe baza nevoilor identificate în cadrul evaluării impactului abaterilor de la etica și integritatea academică	Metodele revizuite de sancționare	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Caracterul formal al demersurilor	Raportul anual https://usm.md/?page_id=3237	Oficiul juridic	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Anual
	Evaluarea periodică a climatului etic instituțional	Consultări publice Rapoarte de autoevaluare	Caracter exclusiv formal	Raportul anual al Comisiei de Etică	Comisia de Etică și	Nu sunt necesare	Anual

	în vederea identificării vulnerabilităților și îmbunătățirii continue a practicilor existente	Chestionări anonime	activităților întreprinse	și Integritate Academică	Integritate Academică	resurse suplimentare	
	Plasarea pe pagina web usm.md a raportului anual de activitate a instituției în care se regăsește informația privind activitatea Comisiei de Etică și Integritate Academică	Aprobarea de către Senat a Raportului anual de activitate a instituției	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Raportului anual de activitate a instituției https://usm.md/?page_id=3237	Comisia de Etică și Integritate Academică	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Anual
	Evaluarea tuturor cadrelor didactice se efectuează și în scopul oferirii sporului de performanță, conform <i>Regulamentului instituțional privind modul de utilizare a resurselor financiare alocate prin finanțarea compensatorie, aprobat de Senatul USM din 26.11.2024, proces-verbal nr. 6</i>	Cca 1000 de cadre didactice	Caracter exclusiv formal al perfectării documentelor Caracter exclusiv formal al examinării documentelor	https://usm.md/?s=Regulamentului+institu%C8%9Bional+privind+modul+de+utilizare+a+resurselor+financiare+alocate+prin+finan%C8%9Barea+compensatorie	Departamentul Managementul Calității	În limita bugetului aprobat	Anual
Obiectiv general nr.4 Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în managementul instituțional							
4.1 Implementarea procedurilor stabilite cu referire la organizarea și desfășurarea achizițiilor de mărfuri, lucrări și servicii							
	Plasarea pe pagina web usm.md a tuturor planurilor și rapoartelor de activitate a Departamentului Achiziții	- Proceduri stabilite cu referire la organizarea și desfășurarea achizițiilor de mărfuri, lucrări și servicii elaborate	Lipsa transparenței de procesului de achiziții Lipsa de monitorizare a	Planuri https://usm.md/?page_id=2203	Departamentul Achiziții	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Permanent

		<ul style="list-style-type: none"> - Publicarea planului de achiziții și asigurarea principiului transparenței achizițiilor efectuate - Control intern la fiecare etapă de achiziție: identificarea necesităților, planificare, atribuirea contractelor și realizarea acestora 	<p>executării contractelor</p> <p>Riscul manipulării procedurilor de achiziții, conex riscului delapidării de active</p> <p>Riscul spălării de bani</p> <p>Riscul achizițiilor inutile/nejustificate</p> <p>Riscul neraportării conflictului de interese</p>				
Implementarea procedurilor stabilite cu referire la organizarea și desfășurarea achizițiilor de mărfuri, lucrări și servicii	<ul style="list-style-type: none"> - Proceduri stabilite cu referire la organizarea și desfășurarea achizițiilor de mărfuri, lucrări și servicii elaborate - Publicarea planului de achiziții și asigurarea principiului transparenței achizițiilor efectuate <p>Intensificarea controlului intern la fiecare etapă de achiziție: identificarea necesităților, planificare, atribuirea contractelor și realizarea acestora</p>	<p>Lipsa transparenței procesului de achiziții</p> <p>Lipsa de monitorizare a executării contractelor</p> <p>Riscul manipulării procedurilor de achiziții, conex riscului delapidării de active</p> <p>Riscul spălării de bani</p> <p>Riscul achizițiilor inutile/nejustificate</p>	<p>Rapoarte</p> <p>https://usm.md/?page_id=1224</p> <p>Situațiile financiare</p> <p>Buget de venituri și cheltuieli</p> <p>Planuri de acțiuni</p> <p>https://usm.md/?page_id=10032</p>	Departamentul Achiziții	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Permanent	

			Riscul neraportării conflictului de interese				
4.2 Întreprinderea măsurilor necesare în vedere asigurării integrității și folosirii eficiente a bunurilor USM;							
	Asigurarea inventarierii integrale a activelor și înregistrării conforme în evidența contabilă a patrimoniului real deținut, inclusiv evaluarea terenurilor primite în gestiune și asigurarea contabilizării conforme a acestora; Asigurarea înregistrării în registrul bunurilor cadastrale a dreptului de proprietate asupra bunurilor imobile transmise în gestiunea USM	- Reglementări stabilite și aduse la cunoștință angajaților - Contabilizarea parțială a patrimoniului - Înregistrarea parțială a bunurilor transmise în gestiune USM	Riscul deturnării activelor	Gestionarea conformă a patrimoniului	Departamentul Întreținerea Patrimoniului Oficiul juridic	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	În termen prioritar