	Universitatea de Stat din Moldova	Organism emitent: Departamentul Managementul Calităţii
	REGULAMENTUL DE IMPLEMENTARE A PROGRAMELOR DE MOTIVARE SUSŢINUTE DIN MIJLOACE PROPRII	APROBAT de Senatul USM din 30.06.2026, proces-verbal nr. 15 RECTOR dr. hab., prof. univ., Otilia DANDARA

I. DISPOZIŢII GENERALE

1. Prezentul Regulament stabileşte modul şi condiţiile de implementare a programelor de motivare pentru studenţii autohtoni Ciclul I – Licenţă (studii cu frecvenţă), Ciclul II – Master şi a tinerilor angajaţi ai USM.
2. Regulamentul este elaborat având la bază:
- Codul Educaţiei al Republicii Moldova nr.152 din 17.07.2014;
- Hotărârea Guvernului nr. 1009 din 01.09.2006 cu privire la cuantumurile burselor, altor forme de ajutoare sociale pentru studenţii din instituţiile de învăţământ superior;
- Hotărârea Guvernului nr.983 din 22.12.2012 cu privire la modul de funcţionare a instituţiilor de învăţământ superior de stat în condiţii de autonomie financiară;
- Carta Universităţii de Stat din Moldova, aprobată prin decizia Senatului USM din 15.09.2020, redactată 29.11.2022 şi 31.01.2023;
3. Acordarea programelor de motivare reprezintă o formă de sprijin material vizând atât protecţia socială, cât şi stimularea tinerilor care înregistrează performanţe academice remarcabile, apreciate la nivel naţional şi internaţional în corespundere cu obiectivele de dezvoltare strategică a USM.

II. TIPURILE PROGRAMELOR DE MOTIVARE ACORDATE DIN MIJLOACE PROPRII

4. USM implementează programe de motivare, susţinute financiar din mijloace proprii, aşa precum:
- Programul *Burse de excelenţă* – susţinerea tinerilor cu succese remarcabile, apreciate la nivel naţional şi internaţional;
- Programul *Burse nominale* – susţinerea tinerilor merituoşi, aspiranţi la studii superioare de calitate;
- Programul *Pedagogul viitorului* – susţinerea noului concept în pregătirea viitorilor pedagogi;
- Programul de motivare a şefilor de promoţie – susţinerea performanţei academice şi implicării active în viaţa USM;
- Programul de motivare a tinerilor angajaţi ai USM (cu vârsta de până la 35 ani) – susţinerea cadrelor didactice tinere în scopul fortificării mediului academic.
- Programul *Tineri de zece* – susţinerea tinerilor care au fost admişi la facultăţi cu media 10.00.
- Programul de recunoaştere a performanţelor extracurriculare – încurajarea participării active a tinerilor la activităţi extracurriculare în vederea promovării unui stil de viaţă responsabil şi implicat.
5. Alocaţiile financiare pentru programele de motivare din mijloace proprii sunt aprobate anual de către Senatul USM.
6. Programele de motivare finanţate din fondul USM sunt o investiţie în scopul asigurării unui mediu academic şi de cercetare performant, competitiv la nivel naţional, regional şi global, cu scopul de a realiza misiunea culturală şi economică a Universităţii în context social - instruirea capitalului uman de calitate, apt şi competent de a asigura dezvoltarea economiei naţionale.

7. Programele de motivare sunt implementate anual sau semestrial şi în cazul restanţelor academice pot fi anulate. Pe perioada vacanţei de vară programele respective nu se acordă.
8. Pentru studenţii care nu au susţinut sesiunea de examinare în termenele stabilite din motive întemeiate, programele de motivare se restabilesc după recuperarea deficitului de credite, în conformitate cu prevederile Regulamentului.
9. Programele de motivare se acordă în baza ordinului emis de către rector.
10. Programele de motivare se achită lunar de către USM în limitele alocaţiilor aprobate în acest scop.
11. În cazul exmatriculării sau transferului la o altă facultate/specialitate din cadrul USM, achitarea programelor de motivare se întrerupe din luna următoare a lunii în care a fost semnat ordinul respectiv.
12. Studenţilor aflaţi în concediu academic nu li se acordă programe de susţinere. Restabilirea la studii şi promovarea cu succes a sesiunii de examinare, constituie temei pentru acordarea programul de motivare pentru care a fost selectat.
13. Studenţii pot beneficia numai de un singur program de motivare.

III. PROGRAMUL *BURSE DE EXCELENŢĂ*

14. Bursele de excelenţă se acordă în scopul creării condiţiilor de dezvoltare a şcolilor ştiinţifice şi centrelor de cercetare, implicării tinerilor talentaţi în proiecte de cercetare şi motivării acestora pentru cariera universitară.
15. În vederea obţinerii bursei de excelenţă, candidatul elaborează un dosar, în care include copiile actelor ce atestă participarea la olimpiade naţionale şi internaţionale, concursuri, competiţii prestigioase internaţionale etc., pr care îl depune la Comisia de Admitere.
16. Categoriile, cuantumurile şi criteriile de selectare a candidaţilor:
- Bursa în mărime de 5000 lei/lunar şi cazare gratuită în cămin pentru candidaţii cu rezultate remarcabile la olimpiadele internaţionale;
- Bursă în mărime de 4000 lei/lunar şi cazare gratuită în cămin pentru candidaţii cu rezultate remarcabile la competiţii prestigioase internaţionale;
- Bursă în mărime de 3000 lei/lunar şi cazare gratuită în cămin pentru candidaţii cu rezultate remarcabile la olimpiadele naţionale.
17. Bursa de excelenţă se acordă studenţilor indiferent de forma de înmatriculare *(cu finanţare de la bugetul de stat sau la studii cu taxă),* pentru toată perioada studiilor de licenţă, în cazul în care vor realiza integral planul de învăţământ, având media generală pentru anul precedent de studii de cel puţin de 8,5 pentru domeniile ştiinţelor exacte şi 9,00 pentru domeniile ştiinţelor socioumane.

IV. PROGRAMUL *BURSE NOMINALE*

18. Bursele nominale se acordă în scopul consolidării performanţei mediului academic al USM şi susţinerii şcolilor ştiinţifice care asigură evoluţia unor programe de studii. Beneficiari ai burselor nominale sunt candidaţii, care au rezultate şcolare înalte, dar nu au reuşit să obţină un loc cu finanţare bugetară.
19. Criteriile de selectare a candidaţilor:
- media de concurs;
- media înaltă la disciplinele corespunzătoare domeniului de formare profesională;
- prezenţa carnetului de voluntar;
- participarea în cadrul proiectelor naţionale şi internaţionale.
20. Media academică minimă, validă pentru programul respectiv, se stabileşte anual de către Comisia

de Admitere.
21. Lista nominală a candidaţilor se elaborează de către Comisia de Admitere, în baza analizei dosarelor candidaţilor la studii, în ordinea descrescătoare a mediei de concurs la admitere şi a altor criterii incluse în prezentul Regulament, în limita alocaţiilor financiare aprobat de către Senatul USM.
22. Bursa nominală se acordă lunar studenţilor înmatriculaţi la studii cu taxă, pentru primul an de studii, pentru candidaţii cu rezultate academice înalte.
23. Cuantumul bursei nominale constituie 50% din mărimea taxei de studii stabilite pentru fiecare specialitate în parte.

V. PROGRAMUL *PEDAGOGUL VIITORULUI*

24. Programul respectiv se implementează în scopul susţinerii candidaţilor care optează pentru programele pedagogice (Ştiinţe ale educaţiei).
25. Programul respectiv se aplică în raport cu candidaţii care demonstrează rezultate academice excelente şi implicarea activă în viaţa USM şi prevede:
- cazare gratuită în cămin pentru studenţii înmatriculaţi la locurile cu finanţare bugetară, media de concurs a cărora constituie cel puţin 9.00
- acordarea bursei nominale cu cuantumul stabilit în p.23 pentru studenţii înmatriculaţi în bază de contract cu achitarea taxei de studii. Media academică minimă, validă pentru programul respectiv, se stabileşte anual de către Comisia de Admitere.
26. Pentru următorul an academic studenţii beneficiază de cazare gratuită în cămin şi bursă nominală pe tot parcursul anului, dacă sunt implicaţi activ în viaţa USM, iar media generală pe anul precedent de studii este cel puţin de 9,00.
27. Lista nominală a candidaţilor se elaborează de către Comisia de Admitere, în baza analizei dosarelor candidaţilor la studii, în ordinea descrescătoare a mediei de concurs la admitere şi a altor criterii incluse în prezentul Regulament, în limita alocaţiilor financiare aprobat de către Senatul USM.

VI. PROGRAMUL DE MOTIVARE A ŞEFILOR DE PROMOŢIE

28. Programul respectiv se implementează în scopul fortificării performanţei academice şi susţinerii studenţilor care pe perioada studiilor de licenţă au demonstrat implicarea activă în viaţa USM.
29. Pot beneficia de înmatriculare în afara concursului şefii de promoţie, absolvenţi ai ciclului I, licenţă, USM care aplică actele la programele de master din acelaşi domeniu de formare profesională.
30. Participanţii eligibili la acest program sunt înmatriculaţi în afara concursului, în baza locurilor cu finanţare bugetară şi, în primul an de studii, sunt cazaţi gratuit în cămin.

VII. PROGRAMUL DE MOTIVARE A TINERILOR ANGAJAŢI AI USM

31. Programul de motivare a tinerilor angajaţi constituie o investiţie a USM în scopul fortificării mediului academic, şcolilor ştiinţifice şi centrelor de cercetare, prin implicarea tinerilor cercetători în proiecte de cercetare şi motivarea acestora pentru continuarea carierii universitare.
32. Pot participa la *Programul de motivare a tinerilor angajaţi,* cadrele didactice ale USM cu vârsta de până la 35 ani.
33. Participanţii la Programul de motivare a tinerilor angajaţi ai USM beneficiază de:
- susţinerea mobilităţilor de documentare pentru teza de doctorat;
- bursă de motivare pentru finalizarea tezele de doctorat, suma anuală fiind echivalentă cu remunerarea a 120 ore contact direct din norma didactică;
- susţinerea tezei de doctor, după expirarea programului de doctorat, fără achitarea cheltuielilor de susţinere;

- taxa de cazare în cămin de 50%.

VIII. PROGRAMUL *TINERI DE ZECE*

34. Programul *Tineri de zece* reprezintă o formă de recunoaştere a performanţei academice excepţionale şi un exemplu pozitiv care poate contribui la crearea unei culturi a meritului şi a competitivităţii sănătoase în sistemul educaţional.
35. Programul presupune oferirea, în primul an de studii, a unei burse unice de excelenţă tinerilori admişi la facultăţi cu media 10.00 (excepţie – persoanele înscrise la anul compensator).
36. Lista nominală a candidaţilor este elaborată de către Departamentul Studii, în baza analizei dosarelor de admitere, până la data de 1 octombrie a fiecărui an.
37. Cuantumul bursei de merit excepţional constituie 5 000 de lei.

IX. PROGRAMUL DE RECUNOAŞTERE A PERFORMANŢELOR EXTRACURRICULARE

38. Programul de recunoaştere a performanţelor extracurriculare a fost conceput în scopul susţinerii dezvoltării multilaterale a tinerilor, fiind orientat să motiveze studenţii care fac voluntariat în cadrul USM, obţin performanţe sportive şi artistice şi se implică plenar în activităţile instituţionale.
39. Implementarea unui program de motivare a studenţilor implicaţi activ în viaţa universitară sau a celor cu performanţe sportive şi artistice este justificată, deoarece recompensează meritul, încurajează dezvoltarea talentelor şi contribuie la formarea unor tineri activi, creativi şi competitivi.
40. Destinatari ai acestui program sunt studenţii performeri, rezultatele cărora contribuie la sporirea vizibilitatea instituţiei, la promovarea imaginii şi la consolidează prestigiul universităţii. Ei vor beneficia de bursa anuală unică de recunoaştere a performanţelor extracurriculare.
41. Demersul privind acordarea bursei unice de recunoaştere a performanţelor extracurriculare este perfectat de şefii subdiviziunilor, coordonat cu Prorectorul pentru activitate didactică şi studenţească şi cu Prorectorul pentru activitate economico-financiară.
42. Demersul se depune la secretariatul Senatului şi include:
- Informaţia privind evenimentul/ activitatea în care au fost implicaţi candidaţii;
- Dovezi privind rezultatele obţinute/ activităţile realizate;
- Lista nominală a candidaţilor.

43. Lista nominală a candidaţilor şi cuantumul bursei de stimulare a performanţei extracurriculare este aprobat de Senatul USM, în limita alocaţiilor financiare disponibile.

VIII. DISPOZIŢII FINALE

35. Prezentul Regulament intră în vigoare din ziua adoptării de către Senatul USM şi poate fi modificat, completat sau abrogat prin hotărârea Senatului USM.